

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение общеразвивающего вида

Детский сад «35 «Росинка»

(полное наименование дошкольного образовательного учреждения в соответствии с
уставом)

на 2024- 2026 годы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2024-2026 ГОДЫ

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение общеразвивающего вида «Детский сад № 35 «Росинка» в лице заведующего Масловой Надежды Петровны, действующего на основании Устава, именуемый «Работодатель» с одной стороны, и

работники муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения общеразвивающего вида «Детский сад № 35 «Росинка», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Терещенко Татьяны Михайловны, действующего в соответствии с нормами статей 29,30 Трудового кодекса Российской Федерации, с другой стороны, именуемые вместе Стороны, на основании части 2 статьи 43, статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 3 «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 3.4.8 следующего содержания:

«3.4.8. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: первый – для работодателя, второй – для профсоюзного комитета организации, третий – для органа по труду, проводившего уведомительную регистрацию.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2026 годы.

Подпись стороны работодателя


Н.П. Маслова
« 15 » _____ 2024г.



Подпись стороны представителя
работников


Т.М. Терещенко
« _____ » _____ 2024г.

